

ANEXO III

SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE LA MANCOMUNIDAD DEL BAJO TIÉTAR.

TABLA SALARIAL AÑO 2016 (A partir del 1 de Junio) (CESPA, S.A.)

CATEGORIA	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS TRANSPORTE	PLUS FINALIZACIÓN	VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	TOTAL ANUAL
PEÓN RECOGIDA	26,91€	5,39€	6,03€	9,54€	1.332,89€	1.219,34€	1.219,34€	18.801,94€
CONDUCTOR RECOGIDA	28,24€	5,64€	6,03€	10,05€	1.482,27€	1.365,77€	1.365,77€	19.907,85€
CAPATAZ	30,46€	6,10€	6,03€	13,70€	1.776,07€	1.647,25€	1.647,25€	22.687,88€

El salario bruto anual se ha calculado sobre 335 días de salario base, y 287 días de pluses.

VALOR DÍA FESTIVO:

CONDUCTOR – CAPATAZ: 59,90€/día
CONDUCTOR: 59,90€/día
PEÓN: 59,90€/día

VALOR HORAS EXTRA:

CONDUCTOR – CAPATAZ: 13,65€/hora
CONDUCTOR: 13,65€/hora
PEÓN: 13,65€/hora

Artículo 12.- Seguro colectivo: 18.203,93€

Artículo 15.- Paga San Martín Porres 75€ consolidables

Artículo 17.- Anticipo reintegrable: Fondo préstamo: 9.101,97€ y cuantía anticipo: 1.495,87€

Artículo 18.- Jubilación: Para 10 años de servicio: 1.206,20€ y para 15 o más años de servicio: 2.414,42€

(PUBLICADO EN BOP ÁVILA// NÚMERO 138 DE 19 DE JULIO DE 2016 SECCION JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN //OF. TERRITORIAL DE TRABAJO)